

УТВЕРЖДЕНО
Приказом руководителя Автономной
некоммерческой организацией «Центр
поддержки предпринимательства и
развития экспорта Оренбургской
области»
от 07.09.2020 № 18

Положение
О конфликте интересов
Автономной некоммерческой организации «Центр поддержки предпринимательства
и развития экспорта Оренбургской области»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее – Положение) является локальным нормативным актом Автономной некоммерческой организации «Центр поддержки предпринимательства и развития экспорта Оренбургской области» (далее – Центр), устанавливающим порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Центра в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Антикоррупционной политикой Центра.

1.3. Положение подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Центра и является обязательным для соблюдения всеми работниками Центра.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Основной целью Положения является регулирование и предотвращение конфликта интересов в деятельности работников Центра и возможных негативных последствий конфликта интересов для самого Центра.

2.2. Задачи Положения:

- способствовать ограничению влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения;
- определение основных принципов управления конфликтом интересов Центра;
- определение обязанностей работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;
- установления порядка раскрытия конфликта интересов работниками Центра.

3. ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для

себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Центра) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Центра) и правами и законными интересами Центра, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Центра, работником (представителем Центра) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя Центра) – заинтересованность работника (представителя Центра), связанная с возможностью получения работником (представителем Центра) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ДЕЙСТВИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Действие Положения распространяется на всех работников Центра вне зависимости от уровня занимаемой должности.

4.2. Положение обязаны также соблюдать физические лица, сотрудничающие с Центром на основе гражданско-правовых договоров.

5. ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ В ЦЕНТРЕ

В основу работы по управлению конфликтом интересов в Центре положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Центра при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Центра и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Центром.

6. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Работники Центра в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Центра – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

7. ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОМ ЦЕНТРА И ПОРЯДОК ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ

7.1. Для того, чтобы установить процедуру раскрытия конфликта интересов, Центр предпринимает следующие организационные меры:

7.1.1. Определение должностных лиц, ответственных за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов.

Лицами, ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов являются:

- руководитель Центра;
- руководители структурных подразделений и их заместители;

7.2. Процедура раскрытия конфликта интересов:

7.2.1. Работник Центра, обнаруживший обстоятельства возникшего (реального) или потенциального конфликта, обязан незамедлительно устно проинформировать об этом лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, определенное в п.7.1.1. настоящего Положения. Не позднее следующего рабочего дня за днем обнаружения (выявления) работником обстоятельств возникновения реального или потенциального конфликта работник Центра обязан направить лицу, ответственному за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, сообщение в письменной форме.

7.2.2. В сообщении должны содержаться следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество уведомителя;
- занимаемая должность;
- обстоятельства возникшего (реального) или потенциального конфликта;
- сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу;
- иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу;
- подпись уведомителя;
- дата составления сообщения.

7.2.3. Рассмотрение полученной информации проводится коллегиально. С этой целью в течение трех рабочих дней создается комиссия по рассмотрению представленных сведений о конфликте интересов. Персональный состав комиссии (председатель, члены и секретарь комиссии) назначается руководителем Центра и утверждается соответствующим приказом.

7.2.4. Центр берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

7.2.5. Комиссия по рассмотрению представленных сведений о конфликте интересов проводит тщательную проверку поступившей информации с целью оценки серьезности возникающих для Центра рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

7.2.6. В итоге комиссия по рассмотрению представленных сведений о конфликте интересов может сделать следующие выводы:

- конфликт интересов в данной ситуации отсутствует и как следствие не нуждается в специальных способах урегулирования;
- конфликт интересов имеет место. В этом случае комиссия определяет способ его разрешения.

7.2.7. Центром определены следующие способы разрешения конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника Центра или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Центра;
- применение к работнику дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом РФ, при наличии оснований;
- Направление сведений о конфликте интересов в компетентные органы с целью рассмотрения их по существу.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Фонда и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЯ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

8.1. За несоблюдение положения о конфликте интересов работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.2. В случае грубого (неоднократного) нарушения требований указанного положения о конфликте интересов информация об указанных нарушениях направляется в компетентные на то органы, с целью привлечения работника Центра к уголовной, административной и/или иной ответственности предусмотренной действующим законодательством Российской Федерации.